



Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования
Учебный центр
«Гефест»

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Емельянова Н.Н.

«01» сентября 2024



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
(программа повышения квалификации)
«Основы профилактики коррупции»**

Тверь

2024

1. Пояснительная записка

1.1. Программа повышения квалификации «Основы профилактики коррупции» (далее - Программа) разработана на основании типовой дополнительной программы повышения квалификации в соответствии с Приложением 1 к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2022 г. n 331н «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции». Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2022, 14 июля, N 0001202207140075), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6228; 2022, N 14, ст. 2203), с учетом требований приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. N 499 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 августа 2013 г., регистрационный N 29444) с изменениями, внесенными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 ноября 2013 г. N 1244 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 января 2014 г., регистрационный N 31014).

1.2. Целью повышения квалификации по Программе является совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

В ходе освоения Программы будут усовершенствованы и (или) получены следующие профессиональные компетенции (далее - ПК), учитывающие положения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции":

способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению (ПК-1);

способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции (ПК-2).

1.3. Программа разработана, принята и реализована АНО ДПО УЦ «Гефест» руководствуется положениями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.4. В результате освоения Программы слушатель должен знать:

понятие, признаки и виды коррупции;

подходы к пониманию коррупции, причины ее возникновения и негативные последствия;

основные положения международных правовых актов в области противодействия коррупции;

основные направления государственной политики Российской Федерации в области

противодействия коррупции;

положения действующих федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции;

основные принципы противодействия коррупции; организационные основы противодействия коррупции;

меры по профилактике коррупции;

основные антикоррупционные стандарты поведения; меры ответственности за коррупционные правонарушения.

По результатам освоения Программы слушатель должен уметь:

анализировать и использовать в своей деятельности нормативные правовые акты Российской Федерации в области противодействия коррупции;

критически оценивать информацию.

По результатам освоения Программы слушатель должен овладеть умениями:

идентификации коррупционных правонарушений в конкретной жизненной ситуации;

реализации практических мер по профилактике коррупции;

соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции в своей деятельности.

1.5. Образовательная организация, проводящая обучение по Программе, имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности и аккредитована Минтрудом России на оказание услуг обучения работодателей и работников вопросам охраны труда.

1.6. По окончании обучения по Программе проводится проверка знаний, и слушателям, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверения о повышении квалификации установленного образца.

2. Базовые требования к содержанию Программы

2.1. Настоящая программа отвечает следующим требованиям:

не противоречит федеральным государственным образовательным стандартам высшего и среднего профессионального образования и ориентирована на современные образовательные технологии и средства обучения. Ориентация на современные образовательные технологии реализована в формах и методах обучения, в методах контроля и управления образовательным процессом и средствах обучения;

соответствует принятым правилам оформления программ.

2.2. В Программе реализован механизм варьирования между теоретической подготовкой и решением практическим задач.

2.3. Содержание Программы определено учебным планом, календарным учебным графиком (Приложение № 1) и рабочими программами учебных модулей (Приложение № 2).

2.4. Условия реализации программы и оценка качества освоения программы представлены в приложениях № 3 и 4 соответственно.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН И КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
«Основы профилактики коррупции»

Требования к уровню образования и квалификации: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Категория слушателей: руководители и специалисты организаций, а также для все заинтересованные лица.

Срок обучения: 24 часа.

Формы обучения: очная; заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование модулей/тем	Кол-во часов	Форма контроля		
			Лекции	Практические и семинарные работы	Тестирование
1	Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2	2	-	-
2	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	2	2	-	-
3	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	4	4	-	-
4	Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц	4	2	2	-
5	Ответственность за коррупционные правонарушения	4	2	2	-
6	Меры по предупреждению коррупции в организации	6	4	2	
7	Проверка знаний	2	-	-	Тестирование
Итого:		24	16	6	

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

№ п/п	Наименование модулей/тем	Количество учебных часов по дням (Д)			Итого часов, ч.
		Д1	Д2	Д3	
1.	Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2			2
2.	Международные стандарты государственного	2			2

	управления в области противодействия коррупции				
3.	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	4			4
4.	Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц		4		4
5.	Ответственность за коррупционные правонарушения		4		4
6.	Меры по предупреждению коррупции в организации			6	6
7.	Проверка знаний			2	2
ИТОГО:		8	8	8	24

**РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
«Основы профилактики коррупции»**

Наименование разделов	Виды учебных занятий, учебных работ	Содержание
Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	Лекция 2 часа	<p>Коррупция как социально-правовое явление, деформирующее публичное управление, правовую систему. Природа и причины коррупции, содержание и угрозы, исходящие от коррупции. Последствия коррупции. Современные формы коррупции в Российской Федерации. Основные направления и этапы развития государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции. Национальная стратегия противодействия коррупции. Национальные планы противодействия коррупции.</p>
Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	Лекция 2 часа	<p>Международные универсальные и региональные соглашения в сфере противодействия коррупции (Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 26, ст. 2780) (ратифицирована Федеральным законом от 8 марта 2006 г. N 40-ФЗ "О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 12, ст. 1231); вступила в силу для Российской Федерации 8 июня 2006 г.); Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 21 ноября 1997 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 17, ст. 1899) (Российская Федерация присоединилась к данной Конвенции Федеральным законом от 1 февраля 2012 г. N 3-ФЗ "О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц</p>

		<p>при осуществлении международных коммерческих сделок" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 6, ст. 622); вступила в силу для Российской Федерации 17 апреля 2012 г.) и иные).</p> <p>Международные антикоррупционные правительственные и неправительственные организации.</p> <p>Международные антикоррупционные инициативы.</p>
<p>Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации</p>	<p>Лекция 4 часа</p>	<p>Правовые и организационные основы, основные принципы противодействия коррупции в Российской Федерации. Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иные федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции.</p> <p>Система органов публичной власти, участвующих в противодействии коррупции в Российской Федерации. Меры по профилактике коррупции, в том числе формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p> <p>Примеры участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции.</p>
<p>Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц</p>	<p>Лекция 2 часа Практическое занятие 2 часа</p>	<p>Понятие профилактики коррупции. Система мер профилактики коррупции в Российской Федерации. Административно-правовой механизм противодействия коррупции в профессиональной деятельности отдельных категорий лиц. Сущность и содержание публичного статуса. Содержание и нормативное правовое закрепление запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Конституция Российской Федерации и антикоррупционные стандарты. Кодекс этики и служебного поведения. Администрирование запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных</p>

		<p>в целях противодействия коррупции.</p> <p>Основные направления совершенствования антикоррупционных стандартов поведения отдельных категорий лиц. Содержание обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений:</p> <p>порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>ответственность за несоблюдение указанной обязанности;</p> <p>оказание консультативной помощи по вопросам, связанным с подготовкой сообщений о фактах коррупции;</p> <p>важность защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции;</p> <p>каналы сообщения информации о фактах коррупции;</p> <p>принципы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции;</p> <p>возможные механизмы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции;</p> <p>привлечение к ответственности и поощрение. Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: форма и порядок представления таких сведений;</p> <p>анализ и проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</p> <p>порядок действий в случае невозможности представить сведения по объективным причинам.</p> <p>Понятие, признаки и правовая природа конфликта интересов:</p> <p>понятия "конфликт интересов" и "личная заинтересованность", установленные в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции";</p> <p>квалифицирующие признаки конфликта интересов; обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;</p> <p>порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов;</p> <p>порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.</p> <p>Запрет получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения</p>
--	--	---

		<p>от физических и юридических лиц (подарки и иное). Формы вознаграждений.</p> <p>Особенности получения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.</p> <p>Особенности реализации права на иную оплачиваемую работу и запрета на иную оплачиваемую деятельность для отдельных категорий лиц.</p> <p>Содержание запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами:</p> <p>субъектный состав лиц, для которых установлен данный запрет;</p> <p>квалификация иностранных банков, иностранных финансовых инструментов;</p> <p>порядок действий при невозможности соблюсти данный запрет.</p> <p>Запрет заниматься предпринимательской деятельностью.</p> <p>Запрет участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, а также исключения из указанного запрета.</p> <p>Ограничение, налагаемое на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора:</p> <p>квалифицирующие признаки;</p> <p>порядок получения согласия и последствия заключения договора в отсутствие соответствующего согласия.</p>
<p>Ответственность за коррупционные правонарушения</p>	<p>Лекция 2 часа Практическое занятие 2 часа</p>	<p>Подходы к содержанию и признакам коррупционного правонарушения. Состав коррупционного правонарушения. Виды коррупционных правонарушений.</p> <p>Понятие и основные признаки коррупционных правонарушений дисциплинарного характера.</p> <p>Основные виды коррупционных правонарушений дисциплинарного характера.</p> <p>Порядок привлечения к ответственности.</p> <p>Критерии привлечения к ответственности.</p> <p>Судебная практика по делам, связанным с</p>

		<p>применением взысканий за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера.</p> <p>Уголовно-правовые и административно-правовые формы противодействия коррупции: понятие, сущность, примеры из правоприменительной практики.</p> <p>Практика прокурорского надзора.</p> <p>Гражданско-правовая ответственность за совершение коррупционных правонарушений. Обращение в доход государства имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы.</p> <p>Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия.</p>
<p>Меры по предупреждению коррупции в организации</p>	<p>Лекция 4 часа Практическое занятие 2 часа</p>	<p>Антикоррупционная политика организации</p> <p>Определение в организации ответственных за борьбу с коррупцией</p> <p>Оценка коррупционных рисков</p> <p>Регулирование конфликта интересов</p> <p>Стандарты и кодексы поведения</p> <p>Получение и дарение подарков, незаконное вознаграждение</p> <p>Использование информации ограниченного доступа</p> <p>Информирование, консультирование и обучение работников</p> <p>Внутренний контроль и ведение бухгалтерского учета</p> <p>Взаимодействие с правоохранительными органами</p> <p>Мониторинг эффективности мер по предупреждению коррупции</p> <p>Проблемы правоприменительной практики увольнения работников в связи с утратой доверия за антикоррупционные правонарушения</p>

УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**Нормативно правовые документы, используемые при изучении дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации «Основы профилактики коррупции»****Нормативные документы**

Письмо Минобрнауки России от 22.04.2015 N 06-443"0 направлении Методических рекомендаций" (вместе с "Методическими рекомендациями по разработке и реализации адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования", утв. Минобрнауки России 20.04.2015 N 06-830вн)

Методические рекомендации по разработке основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ с учетом соответствующих профессиональных стандартов (утв. Минобрнауки России 22.01.2015 N ДЛ-1/05вн)

Международные договоры:

Конвенция ООН против коррупции (ратифицирована Федеральным законом от 08.03.2006 N 40-ФЗ);

Конвенция против транснациональной организованной преступности (ратифицирована Федеральным законом от 26.04.2004 N 26-ФЗ);

Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ратифицирована Федеральным законом от 25.07.2006 N 125-ФЗ).

Федеральные законы:

Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 08.12.2020) «Об образовании в Российской Федерации»

«О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 N 79-ФЗ;

«О противодействии коррупции» от 25.12.2008 N 273-ФЗ;

«Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» от 09.02.2009 N 8-ФЗ;

«Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» от 17.07.2009 N 172-ФЗ;

«О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» от 03.12.2012 N 230-ФЗ;

«О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» от 07.05.2013 N 79-ФЗ.

Указы Президента Российской Федерации:

«Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» от 12.08.2002 N 885;

«О мерах по противодействию коррупции» от 19.05.2008 N 815;

«О государственной информационной системе в области противодействия коррупции «Посейдон» и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» (вместе с Положением о государственной информационной системе в области противодействия коррупции «Посейдон») от 25.04.2022 N 232;

«Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» от 18.05.2009 N 557;

«О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» от 18.05.2009 N 559;

«О представлении гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Российской Федерации, и лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» от 18.05.2009 N 558;

«О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» от 21.09.2009 N 1065;

«О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» от 21.07.2010 N 925;

«О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» от 01.07.2010 N 821;

«О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» от 02.04.2013 N 309;

«О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» от 02.04.2013 N 310;

«Вопросы противодействия коррупции» от 08.07.2013 N 613; «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» от 23.06.2014 N 460;

«О некоторых вопросах противодействия коррупции» от 08.03.2015 N 120;

«О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» от 15.07.2015 N 364;

«О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы» от 16.01.2017 N 16.

Постановления Правительства РФ:

«Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» от 26.02.2010 N 96;

«О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» от 05.07.2013 N 568;

«О Порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации» от 09.01.2014 N 10.

Перечень рекомендуемых Интернет ресурсов

Справочная правовая система «Консультант плюс» www.consultant.ru

Справочная правовая система «Гарант» - www.garant.ru

Сайт Министерства труда и социальных отношений <https://rnintrud.gov.ru/>

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

1. Формы аттестации

Итоговая аттестация проводится в форме тестирования. Тест состоит из 20 вопросов, ответить на которые необходимо в течение 40 минут. На прохождение теста отводится три попытки. Результаты теста контролирует преподаватель-тьютор, назначенный организатором обучения.

К итоговой аттестации допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме.

Результаты тестирования рассматриваются комиссией в составе 3 человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей. По результатам рассмотрения комиссия принимает решение об успешном завершении слушателем обучения.

2. Оценочные материалы

Выберите верное утверждение:

- закон обязывает включать антикоррупционную оговорку в гражданско-правовые договоры
- закон не обязывает включать антикоррупционную оговорку в гражданско-правовые договоры и не устанавливает ее содержание

Выберите правильное утверждение:

- антикоррупционную политику и другие документы организации, регулирующие вопросы предупреждения коррупции, рекомендуется утверждать локальными нормативными актами
- антикоррупционная политика организации согласовывается и утверждается на уровне курирующего ведомства

Выберите меры, связанные с предупреждением конфликта интересов (может быть более одной):

- предупреждение конфликта интересов предусматривает проверку родителей работника на предмет их материального благосостояния
- предупреждение конфликта интересов предусматривает проработанную систему антикоррупционных мер, затрудняющих попадание работника в ситуацию конфликта интересов (например, установление особенностей получения подарков от лиц, заинтересованных в расположении работника в связи с его трудовыми обязанностями);
- предупреждение конфликта интересов предусматривает внедрение проверочных процедур при принятии кадровых решений и при распределении обязанностей на предмет возможности возникновения конфликта интересов;

Выберите функции антикоррупционной комиссии (может быть более одной функции):

- анализировать и выявлять причины коррупции
- следить за соблюдением правил охраны труда в организации
- координировать мероприятия в рамках планов по противодействию коррупции
- проверять правильность начисления заработной платы сотрудникам организации
- готовить предложения по ведению антикоррупционной политики
- рассматривать обращения, связанные с коррупцией

Верно ли утверждение, что лицо, давшее взятку либо совершившее посредничество во взяточничестве, освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию, расследованию:

- это утверждение является верным

- это утверждение не является верным

Выберите элементы, которые могут быть формой взятки (может быть более одного правильного ответа):

- подарки стоимостью от 500р до 1000р. услуги
- деньги и имущественные права
- подарки стоимостью от 3000р до 5000р.

Верно ли утверждение, что одной из задач национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 г является усиление контроля при предоставлении субсидий регионам?:

- верно
- утверждение не является верным Контроль за предоставлением субсидий регионам не является задачей антикоррупционной политики

Нужно ли оценивать бизнес- процессы организации при проведении оценки коррупционных рисков?:

- не нужно. При проведении оценки коррупционных рисков важнее оценивать личные качества сотрудников
 - нужно, но не все бизнес- процессы, т.к. не все они являются коррупционнымкими
- нужно проверять на наличие коррупционных рисков все бизнес- процессы

Когда целесообразно проводить оценку коррупционных рисков? (может быть более одного правильного ответа):

- при изменении бизнес- процессов
- при изменении антикоррупционного законодательства в стране
- только после реорганизации или изменения штатной структуры организации
- перед первоначальным внедрением системы мер предупреждения коррупции в организации

Может быть разработчиком антикоррупционной политики организации работник или структурное подразделение?:

- разработчиком антикоррупционной политики организации может выступать работник или структурное подразделение организации, на которых планируется возложить функции по предупреждению коррупции,
- разработчиком антикоррупционной политики организации может быть только представитель Генеральной прокуратуры Российской Федерации
- разработчиком антикоррупционной политики организации может быть только представитель Министерства труда и социального развития.